

Esprit d'équipe

De temps en temps, il est judicieux de faire un bilan de la situation, tout particulièrement lorsqu'on arrive au terme d'un mandat quadriennal. La reprise du domaine Tarifs et conventions de la FMH en 2004 a été pour moi un grand défi personnel. Sans une collaboration constructive avec mes collègues Olivier Kappeler et Marie-Christine Peter-Gattlen et, plus récemment, Ernst Gähler, il n'aurait pas été possible d'atteindre les résultats que nous avons obtenus. La culture du dialogue et du soutien mutuel s'est révélée payante. Ensemble, nous nous sommes attelés à tous les sujets d'intérêt politico-tarifaire et avons accordé un soin particulier à la préparation de chaque séance de travail en commission: une stratégie qui nous a permis de gagner la crédibilité nécessaire non seulement lors des négociations avec les partenaires tarifaires, mais surtout au sein de notre organisation professionnelle ... Une nouvelle culture qui privilégie le dialogue et la réflexion en vue de trouver une solution consensuelle.

Cette attitude ne nous a peut-être pas amenés à obtenir des résultats spectaculaires sur le plan financier, mais elle nous a permis de consolider notre position d'interlocuteur indispensable pour toutes les questions d'actualité sur le plan tarifaire. Ainsi, nous pouvons continuer à faire des propositions constructives et rester attentifs aux changements qui semblent maintenant s'annoncer concrètement.

Dans le domaine tarifaire, il devient urgent d'aboutir à un ajustement correct et satisfaisant. Nous sommes d'avis que sans mise à jour des paramètres fondamentaux

et sans corrections dans certains domaines de la nomenclature, nous mettons en danger notre structure tarifaire actuelle. Il va de soi que nous attendons de nos partenaires tarifaires le même esprit de collaboration et de cohérence.

Cependant, il reste du chemin à faire, comme le montre ces derniers jours – exemple tout sauf positif – le lancement des négociations pour une adaptation de la valeur du point tarifaire dans les domaines AA/AI/AM. Nous sommes toutefois confiants que la seule véritable stratégie gagnante consiste à rechercher le consensus dans des conditions justes et dans un climat propice à l'échange des points de vue. Pour le domaine Tarifs et conventions de la FMH, désormais aux mains d'Ernst Gähler, que je continue à épauler, le mot d'ordre est donc: cohérence, travail concret et recherche du dialogue.

Je ne cacherai pas que, dès le début, convaincre autrui de la pertinence du développement de nos projets fut difficile. Aujourd'hui, je suis content de constater que l'esprit «Alinghi» qui fut le nôtre, à Olivier, Marie-Christine, Ernst et à moi-même, nous a permis de consolider un domaine désormais prêt à se lancer dans une nouvelle phase. En fait, cet esprit s'applique parfaitement au concept d'un nouveau modèle de direction tel qu'il a été proposé récemment et qui crée justement les conditions d'une meilleure efficacité au sein de la FMH, dans votre intérêt de médecin.

*Dr Franco Muggli,
membre du Comité central de la FMH*